

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

AS Ullevaal Stadion/Ullevaal Stadion Idrett AS

Innhold

1. Bakgrunn	2
2. Virksomhetsbeskrivelse.....	2
3. Åpenhetsloven.....	2
4. Rutiner og retningslinjer.....	3
5. Aktsomhetsvurdering.....	3
6. Tiltak.....	3
7. Årshjul.....	4
8. Styregodkjenning.....	4



1. Bakgrunn

Følgende redegjørelse omfatter AS Ullevaal Stadion. Selskapet er 100 % eid av Norges Fotballforbund.

Selskapet har to forretningsområder; **AS Ullevaal Stadion** som består av **Ullevaal Stadion Eiendom** (utleie av næringseiendom), **Meet Ullevaal** (Kurs & konferanse virksomhet), samt **Klubb Ullevaal** (medlems-konsept). Datterselskapet **Ullevaal Stadion Idrett AS** som ble etablert i 1998, eier og forvalter selve nasjonalanlegget for fotball. Samlet har disse to Ullevaal Stadion selskapene rundt 30 faste ansatte.

2. Virksomhetsbeskrivelse

Ullevaal Stadion Eiendom forvalter ca. 33.000 kvm kommersielle arealer fordelt på 26.500 kvm næringslokaler og 6.500 kvm parkeringskjeller (ca. 250 plasser).

Meet Ullevaal er, med 37 møtelokaler, Oslos største konferansesenter – og dermed også et av Norges største. I de fleste av lokalene har du utsyn mot den flotte stadion og gressmatten. Meet Ullevaal har ca. 125 000 kurs- og konferansegjester i året.

Klubb Ullevaal er VIP-konseptet til Ullevaal Stadion, og tilbyr medlemmene ulike konsepter. På det meste kan Ullevaal Stadion tilby rundt 2 000 VIP-plasser pr arrangement.

Ullevaal Stadion Idrett AS forvalter nasjonalanlegget for fotball. Nasjonalarenaen har ca. 27 000 sitteplasser. Ansvarsområdet omfatter gressmatta, garderobeanlegget, kiosk-driften, publikumstoletter, billettscannerne osv. – alt som klargjør anlegget til landskamper for A-kvinner og A-herrer og cupfinaler for kvinner og menn. Nasjonalanlegget kan også benyttes til konsert og/eller andre kulturarrangement.

Alle tjenester som virksomheten tilbyr, foregår i Oslo, Norge. Ved innkjøp av produkter og tjenester, kan både leverandører og samarbeidspartnere fra Norge og andre land benyttes.

3. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, leverandører og verdikjeden til leverandørene

Loven pålegger virksomhetene til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å forstå risikoen for eventuelle brudd - og sette inn tiltak der det er nødvendig.

For oss i AS Ullevaal Stadion er det viktig å bidra til at våre leverandører og samarbeidspartnere driver sin virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Arbeidet med åpenhetsloven er godt forankret i styrene i AS Ullevaal Stadion og Ullevaal Stadion Idrett AS. Denne redegjørelsen ble behandlet på styremøtet i selskapene 5. desember 2024. Styret, ved styreleder, har støttet arbeidet med åpenhetsloven etter at han tok over som styreleder våren 2024.

4. Rutiner og retningslinjer

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I løpet av 2024 har AS Ullevaal Stadion / Ullevaal Stadion Idrett AS oppdatert oversikten over alle leverandører og samarbeidspartnere som benyttes i de ulike forretningsområdene.

Vi har halvårlige møter der representanter fra alle forretningsområdene gjennomgår leverandørlisten. I tillegg til en generell gjennomgang av fakturarutiner, kvalitet på leveransen o.l. blir det i disse møtene vurdert om:

- leverandøren er i en bransje der det er kjente utfordringer med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- leverandørkjeden inkluderer land med svak beskyttelse av menneskerettigheter

Konklusjonen viser også i 2024 at det er få risikoprodukter og tjenester hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede, men arbeidet med risikokartlegging og leverandørrevaluering vil fortsette.

Egen virksomhet

Ullevaal Stadion skal være et trygt sted å arbeide. Ullevaal Stadion selskapene arbeider kontinuerlig og systematisk med HMS og beredskap for å sikre dette, og har et eget HMS-årshjul som revideres og oppdateres hvert år, samt innkjøpsmaler som setter søkelys på temaet.

I tillegg har vårt morsselskap Norges Fotballforbund en HMS-håndbok som blant annet inneholder rutiner for intern varsling og avviksbehandling.

5. Aktsomhetsvurdering

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i virksomhetenes nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er iverksatt.

Gjennomgang av de over 100 leverandørene og samarbeidspartneren resulterte i at vi ønsket å se nærmere på 2 av leverandørene i 2024:

1. En knyttet til risiko rundt produksjonsland
2. En knyttet til bransjerisiko og ukjent produksjonsland

6. Tiltak

I 2024 ble det gjennomført to aktsomhetsvurderinger.

1. Aktøren ble fulgt opp gjennom direkte kontakt og gjennom samarbeid med NFF. Det ble kartlagt at produksjonsland er Portugal. US anser at vi må fullføre denne aktsomhetsvurderingen sammen med NFF – som er en mye større kunde enn US. Vi jobber videre med denne aktøren
2. Aktøren der bransjerisiko og ukjent produksjonsland var viktig, ble fulgt opp gjennom utfylling av skjema og møte der leverandørens Internkontrollsystem, HMS-rutiner osv. ble gjennomgått. Vi konkluderte med at det ikke var nødvendig med ytterligere tiltak mot denne aktøren.

Forebygge

Det primære målet med aktsomhetsvurderinger er at vi skal forebygge negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2023: Vi er godt fornøyde med oppfølgingen fra de to aktørene som ble vurdert, og håper vårt fokus bidrar til at arbeidet for sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fortsetter

2024: Vi er godt fornøyde med oppfølging av den store aktøren beskrevet under 5. og 6. Aktøren som leverer skjerf og drakter vil bli fulgt opp videre i samarbeid med NFF

2025: Foreløpige diskusjoner og vurderinger har konkludert med at vi i 2025 skal gjennomføre aktsomhetsvurdering av en samarbeidspartner innen daglig drift, samt en til to leverandører med produksjon i utlandet

Begrense

Andre grad av tiltak er å begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Det vil si at leverandører iverksetter tiltak som begrenser skadeomfanget av en skade/negativ konsekvens som allerede har skjedd.

Stanse

Den mest alvorlige graden av tiltak er å stanse aktiviteter som bidrar til negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Konsekvensen kan være at AS Ullevaal Stadion / Ullevaal Stadion Idrett AS avslutter et kontraktsforhold

7. Årshjul

Arbeidet med Aktsomhetsvurderinger vil være kontinuerlig prosess, og blir en del av Årshjulet til AS Ullevaal Stadion / Ullevaal Stadion Idrett AS.

8. Styregodkjenning

Styrene i AS Ullevaal Stadion / Ullevaal Stadion Idrett AS behandlet og godkjente denne redegjørelsen / dette dokumentet i styremøte 5. desember 2024. Dokumentet er signert elektronisk.

Ullevaal Stadion, 5. desember 2024:

	Sted	Dato	Signatur Adm. Dir.	Signatur Styret
3. utgave 01.01.2024 – 31.12.2024	US	05.12.2024	Erik Forgaard	Leif-Arne Langøy (leder) Jan Halstensen Runar Pahr Andresen Finn Jørgen Roll Line Fiskerstrand Blekeli Siv Elisabeth Rosendahl Skard



Erik Forgaard



Leif-Arne Langøy



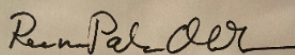
Jan Halstensen




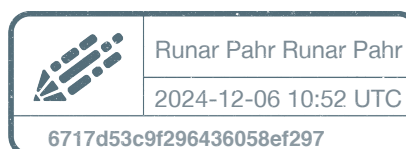
Jørgen Roll



Line Fiskerstrand BLEKELI



Runar Pahr Runar Pahr



Siv Skard

